

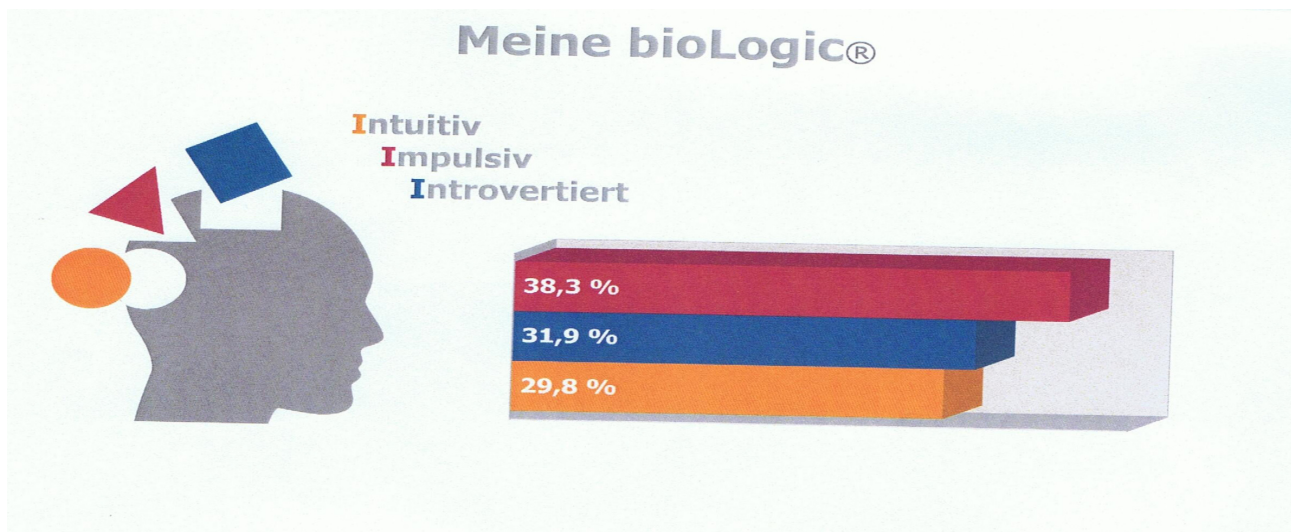
Manchmal sind die Mitarbeiter mir ein Rätsel! Das war gestern...

Welcher Typ sind Sie? Sind Sie ein Roter? Oder ein Blauer? Oder doch ein Gelber?

Gehören Sie zu den dominanten Menschen? Oder sind Sie vielleicht eher sachorientiert oder sogar emotional gesteuert?

Und welches Mischungsverhältnis hat Ihre **Persönlichkeit**?

Die bioLogic® klärt es für Sie auf und zeigt Ihnen **Ihre wahren Stärken und Schwächen** und **wie Sie diese bei der Mitarbeiterführung optimal einsetzen**.



Sich selbst zu kennen ist wichtig. Aber ist es nicht noch ungleich wichtiger zu wissen, wie Sie die **Persönlichkeit Ihrer Mitarbeiter erkennen** können?

So wissen Sie genau was Ihre Leute brauchen. **Welche Arbeitsaufgaben** zu Ihnen **passen** und welche **Teamkonstellationen produktiv** sind. Und wie Sie sich auf die einzelnen **Charaktere Ihrer Mitarbeiter** einstellen müssen, um möglichst gut zu Ihnen durchzudringen.

Steigern Sie damit die **Motivation und Zufriedenheit** Ihrer Mannschaft. Sie wird es Ihnen danken in Form von **Leistung und echtem Respekt**. Denn die zweite tragende Säule neben der Fachkompetenz ist die **soziale Kompetenz**.

Mit der bioLogic® bekommen Sie **den absoluten Durchblick**. Durch eine Schulung und etwas Training werden Sie zum unbestechlichen **Menschenkenner**. Die Erkennungsrate liegt bei **92%**!

Auf spannenderem Weg kann man die **Effizienz in der Personalführung** nicht **steigern**. Mit Spaß zu **mehr Motivation, mehr Arbeitsleistung und besseren Ergebnissen**.

Lassen Sie sich in einem persönlichen Gespräch von der Faszination der bioLogic® überzeugen und auf Wunsch eine **kostenlose Persönlichkeitsanalyse** erstellen.

bioLogic®

Ein Beispiel:

Stellen Sie sich vor, Sie haben einen Mitarbeiter mit einer gelb-blau-roten bioLogic®. Dieser Mensch besticht durch seine sympathische, freundliche und nette Art. Ein echter Menschentyp eben.

Wie sollten Sie so einen Menschen nun führen? Na so wie alle, denken Sie jetzt vielleicht. Und genau das ist völlig falsch. Sie können es zwar machen, aber innerlich wird Ihnen Ihr Mitarbeiter die Pest an den Hals wünschen und alle Aufgaben nur widerwillig und ohne Motivation erledigen. Und schon haben Sie Ihren wirtschaftlichen Schaden. Und den haben Sie selbst auch noch provoziert. Dumme Sache.

Wie aber machen Sie es nun richtig? Sie werden es nicht glauben, aber so ein Mitarbeiter möchte nur einen netten Chef. Einer, der ihm sympathisch begegnet. Auf seiner Wellenlänge. Und Sie werden es nicht glauben. Nur aus diesem Grund wird er Sie respektieren und alle Aufgaben mit Motivation und tatsächlich ohne zu hinterfragen erledigen. Und daraus haben Sie den optimalen Nutzen. Und den haben Sie auch selbst provoziert. Glückwunsch!

Und für andere Persönlichkeiten gibt es entsprechend andere Führungstechniken. Welche das sind und wie Sie die Persönlichkeiten der Mitarbeiter erkennen, zeigt Ihnen die bioLogic® Schulung.

Oder anders:

Der Mitarbeiter aus dem obigen Beispiel ist jemand, für den Kommunikation ein wesentlicher Bestandteil seines (Berufs-)Lebens ist. Ohne die geht es nicht. Wenn Sie den also in die Besenkammer sperren und Excel-Dateien erstellen lassen, dann wird er es natürlich machen. Aber er wird Sie erstens hassen und zweitens ein Ergebnis abliefern, was Sie sicherlich nicht haben wollen. Und schon wieder ist ein Schaden entstanden. Geben Sie ihm lieber Aufgaben, die zu ihm passen.

Effiziente Führung scheint gar nicht einfach zu sein. Mit bioLogic® wird sie es aber!